



Istituto Comprensivo Statale “Giuseppe Di Vittorio”

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via G. Di Vittorio, 11 – 90121 Palermo –

☎091.6216635

☎091.6216400 Codice

fiscale: 97163370824

eMail: paic85200e@istruzione.it PEC: paic85200e@pec.istruzione.it



I. C. S. - "G. DI VITTORIO"-PALERMO
Prot. 0005003 del 10/05/2024
VI (Uscita)

A TUTTE LE ISTITUZIONI
- AL SITO WEB
SEZ. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
- ALL'ALBO PRETORIO

Oggetto: Avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di medico competente per l'esercizio di sorveglianza sanitaria, periodo 27.05.2024 - 27.05.2025, ai sensi del D.Lgs. 81/2008

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'art.32 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.
- VISTA** la Circ. 119 del 29/04/1999 (Direzione Generale del personale e degli AA.GG. ed Amm.vi Edilizia Scolastica – divisione XI);
- VISTO** il D.Lgs. 165/2001;
- VISTO** l'art. 46 della legge 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alla consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;
- VISTO** il D.Lgs. 163/2006;
- VISTO** il D.Lgs. 36/2023;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129 concernente “Regolamento recante le Istruzioni Generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni Scolastiche”;
- VISTO** il Decreto Assessoriale della Regione Sicilia n. 7753 del 28/12/2018;
- VISTO** l'art. 35 CCNL comparto scuola;
- VISTA** la Circolare del M.P.I. n. 119 del 29/4/1999 nella quale si dispone che la sorveglianza sanitaria deve essere assicurata esclusivamente nei casi di attività lavorative rischiose (di cui agli artt. 33, 34 e 35 del D.P.R. 303/56 e D.M. 5 settembre 1994) e a tal fine, il Dirigente Scolastico, effettuata la valutazione dei rischi, nomina il medico competente;
- VISTO** il D.Lgs. 81/2008, art. 2 comma 1 lettera h) “«medico competente»: medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti di cui al presente decreto.
- TENUTO CONTO** delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

dall'articolo 1, comma 78, della legge n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

VISTO Il Regolamento d'Istituto, che disciplina le modalità di attuazione delle procedure di acquisto di lavori, servizi e forniture;

VISTA la delibera n. 81 del 04/04/2023 del Consiglio di Istituto di aumento ad €. 39.999,99 del limite relativo all'attività negoziale per affidi diretti da parte del Dirigente Scolastico;

VISTA la delibera n. 544 del 23/10/2017 del Consiglio di Istituto relativa ai criteri per l'individuazione del Medico Competente e n. 566 del 22/01/2018;

RITENUTO di dover procedere con un avviso pubblico per la procedura volta ad individuare un medico specialista avente titolo per assumere l'incarico di medico competente dell'Istituto, **periodo 27.05.2024 - 27.05.2025**, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008;

EMANA

Il seguente avviso pubblico per l'individuazione di un esperto a cui affidare l'incarico di Medico Competente ai sensi della normativa vigente, per il servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto.

NUMERO PLESSI:

- 1) Sede centrale Giuseppe Di Vittorio: Via G. Di Vittorio, 11 Palermo – Al piano terra ospita i locali della Presidenza, della Segreteria, classi della scuola primaria e nel pomeriggio classi di Scuola secondaria di I grado per lo Strumento, al primo e al secondo piano classi di Scuola secondaria di I grado.
- 2) Plesso Industriale: Via Santa'Alberto degli Abati snc Palermo – Ospita sezioni di Scuola dell'Infanzia.
- 3) Plesso Natoli Corso dei Mille, 1484 Palermo ospita al piano terra classi scuola dell'Infanzia e Primaria ed al primo piano classi della Scuola Primaria.
- 4) Plesso Mattarella via G. Di Vittorio, 7 Palermo ospita al piano terra una sezione della Scuola dell'Infanzia e una sezione scuola secondaria di I grado ed al primo piano classi della Scuola Primaria.

PERSONALE IN SERVIZIO:

- N° 600 alunni.
- N° 100 insegnanti distribuiti tra la sede centrale e i plessi.
- N° 1 Dirigente Scolastico e Datore di Lavoro;
- N° 1 Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;
- N° 4 Assistenti Amministrativi;
- N° 15 Collaboratori Scolastici distribuiti tra la sede centrale e i plessi e n. 1 assistente tecnico una volta a settimana.

Art. 1. OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente che deve attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dalla normativa vigente e comprende accertamenti preventivi e periodici.

Art. 2. COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all'interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm., e qualsiasi attività che tale normativa pone a carico del medico competente. In particolare dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico dal D.Lgs. 81/2008 e in particolare dovrà:

Collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collaborare inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;

Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008;

Effettuare la visita specialistica comprensiva di eventuali esami diagnostici a seconda del rischio lavorativo;

Effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale, con particolare riferimento al personale ATA addetto ai video terminali;

Effettuare periodica informativa a tutto il personale in merito a comportamenti di prevenzione del rischio;

Informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;

Compilare al termine della prima visita il libretto sanitario e il giudizio di idoneità alle mansioni;

Istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria che verrà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 presso l'Istituto con garanzia del segreto professionale e nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008;

Consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso all'Istituzione scolastica, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;

Redigere l'attestato per l'esercizio della flessibilità del congedo per maternità;

Fornire informazioni ai lavoratori e su richiesta al R.L.S., sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti;

Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;

Partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 e comunicare al RLS i risultati, anonimi e collettivi, degli accertamenti clinici e strumentali effettuati;

Comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/08, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;

Visitare gli ambienti di lavoro, unitamente al dirigente Scolastico, al RSPP e al RLS almeno una volta all'anno o a cadenza diversa da stabilire in base alla valutazione dei rischi; l'indicazione di una

eventuale periodicità inferiore da quella annuale dovrà essere comunicata al datore di lavoro al fine di provvedere alla annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

Inoltre, dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D. Lgs. n. 81/2008.

Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze del nostro Istituto.

Art. 3. DURATA DELL'INCARICO E EVENTUALE RINNOVO

L'incarico avrà durata di anni 1 (uno) a far data dalla stipula del contratto. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga, utilizzando la graduatoria di merito. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito di questo contratto né l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questa Amministrazione in quanto il contratto si intende automaticamente risolto alla scadenza prevista di anni uno.

Art. 4. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il professionista interessato alla partecipazione al presente Bando, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

- Essere in possesso di uno dei seguenti titoli previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 81/2008 e succ. mod. ed int., per assumere le funzioni di "medico competente":
 - Specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori o psicotecnica;
 - Docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia del lavoro o in clinica del lavoro;
 - autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
 - Specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina oltre all'iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della salute; Possedere cittadinanza italiana o comunitaria;
 - Godere dei diritti civili e politici;
 - Non aver riportato condanne penali e non esser destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

L'istituto non si ritiene comunque in alcun modo vincolato a procedere all'individuazione del professionista, riservandosi di interrompere la presente procedura di selezione in qualsiasi momento, con semplice avviso da apporre all'Albo on line dell'Istituzione scolastica, senza che i partecipanti possano avanzare rivendicazioni o rivalse di alcun tipo.

Gli aspiranti dipendenti dalla P.A. dovranno essere autorizzati dalla propria Amministrazione e la successiva stipula del contratto da parte dell'Istituzione scolastica, sarà subordinata al rilascio preventivo di detta autorizzazione.

Il professionista che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

Art. 5. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non potranno partecipare alla selezione:

- Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall’impiego per aver conseguito dolosamente la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenze passate in giudicato; – Coloro che abbiano riportato condanne penali e che abbiano procedimenti penali pendenti;
- Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all’esercizio della libera professione.
- Coloro che abbiano procedimenti penali pendenti che ricadono nelle condizioni di esclusione previste dall'art. 80 del D.Lgs. 50/2016;
- Coloro che non hanno i requisiti previsti dal precedente art.4; Saranno esclusi dalla selezione i concorrenti:
 - le cui offerte siano pervenute oltre il limite di tempo indicato nel bando;
 - che, in riferimento al bando, presentino offerte contenenti riserve e/o eccezioni.
-

Art. 6. MODALITA' E TEMPI DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

L’offerta deve essere redatta e sottoscritta dal libero professionista.

Gli interessati dovranno far pervenire, entro e non oltre le ore **11,00 del 17/05/2024** secondo la seguente modalità:

- tramite posta elettronica certificata all’indirizzo: paic85200e@pec.istruzione.it indicando nell’oggetto “**CONTIENE OFFERTA PER INCARICO MEDICO COMPETENTE – NON APRIRE**”

entro e non oltre la scadenza

L’offerta dovrà contenere due CARTELLE:

la PRIMA CARTELLA con scritto “ **REQUISITI DI AMMISSIONE** ”, dovrà contenere:

- Istanza di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente bando, resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000 e quindi accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell’attività e dell’ubicazione del proprio recapito professionale e indirizzo di posta elettronica certificata;
- Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l’espletamento del servizio, come previsto dall’art. 38 del D.Lgs. n. 81/2008 e in parte riportati e integrati dall’art.4 del presente bando.
- Dichiarazione attestante, ai sensi dell’art 13 del D.Lgs. 196/2003, di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti “sensibili” alla lettera d) comma 1 dell’art. 4 del D.Lgs. 196/2003, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta;

la SECONDA CARTELLA con scritto “ **OFFERTE** “, dovrà contenere due CARTELLE denominate la prima **OFFERTA TECNICA** e la seconda **OFFERTA ECONOMICA**:

l’OFFERTA TECNICA dovrà contenere la tabella A, attestante le esperienze maturate nel settore, opportunamente compilata e siglata in tutte le sue parti (vedi allegato 1);

l'OFFERTA ECONOMICA dovrà contenere la tabella B, opportunamente compilata e siglata in tutte le sue parti (vedi allegato 2).

Il recapito della PEC rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Istituto è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito. Non farà fede la mail di accettazione.

Art. 7. CRITERIO SELETTIVO DELLE OFFERTE

L'aggiudicazione sarà effettuata mediante il criterio selettivo dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

La graduatoria verrà formata in ragione dei criteri di valutazione di seguito stabiliti:

Criteri di valutazione	Punteggio massimo
<i>Offerta Tecnica (Tabella A)</i>	<i>[70]</i>
<i>Offerta Economica (Tabella B)</i>	<i>[30]</i>
PUNTEGGIO TOTALE	100

7.1 Attribuzione MERITO TECNICO

Il punteggio di merito tecnico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Tabella A – Offerta Tecnica

Esperienze di medico competente in Istituti scolastici. Riportare, per un numero massimo di 5 incarichi, le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'Istituto scolastico.	punti 8 per ogni incarico fino a un max di punti 40
Esperienze di medico competente in enti pubblici e/o privati. Riportare, per un numero massimo di 5 incarichi, le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'ente pubblico e/o privato.	punti 6 per ogni incarico fino a un max di punti 30
TOTALE PUNTEGGIO Offerta tecnica	MAX 70 punti

7.2 Attribuzione MERITO ECONOMICO

Il punteggio di merito economico verrà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Tabella B – Offerta economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO	PUNTEGGIO
Incarico annuale medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie.	€	Il punteggio massimo di 15 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times 15$ dove C min = prezzo più basso C off = prezzo indicato dalla ditta in esame.
Prima visita medica, comprensivo della contestuale compilazione del libretto sanitario e giudizio di idoneità alle mansioni (costo cadauno), compreso eventuale costo per uscita.	€	Il punteggio massimo di 7,5 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times 7,5$ dove C min = prezzo più basso C off = prezzo indicato dalla ditta in esame
Visite mediche periodiche con giudizio di idoneità (costo cadauno), compreso eventuale costo per uscita	€	Il punteggio massimo di 3,5 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times 3,5$ dove C min = prezzo più basso C off = prezzo indicato dalla ditta in esame
Valutazione clinico funzionale del rachide (costo cadauno).	€	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times 2$ dove C min = prezzo più basso C off = prezzo indicato dalla ditta in esame
Spirometria, valutazione ergoftalmologica (costo cadauno)	€	Il punteggio massimo di 2 sarà attribuito all'offerta economica che presenterà il prezzo più basso. Alle altre offerte il relativo punteggio sarà assegnato applicando la seguente formula: $P = (C \text{ min} / C \text{ off}) \times 2$ dove C min = prezzo più basso
		C off = prezzo indicato dalla ditta in esame
TOTALE PUNTEGGIO Offerta economica		MAX 60 punti

Art. 8. VALUTAZIONE DELLE OFFERTE E INDIVIDUAZIONE

L'esame delle offerte è demandato ad un'apposita Commissione nominata dal Legale Rappresentante dell'Istituto che procederà all'apertura delle offerte presso la sede di via G. Di Vittorio, 11 – 90121 Palermo, **il giorno 17/05/2024 alle ore 12,00.**

Successivamente la Commissione procederà alla valutazione delle offerte pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati nelle tabelle, nelle istanze prodotte, provvedendo a stilare una graduatoria in base a cui procedere all'aggiudicazione della gara. La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell'aggiudicazione, saranno i seguenti: –
i punteggi verranno calcolati alla seconda cifra decimale con troncamento.

L'Istituzione scolastica procederà all'aggiudicazione della gara a favore del soggetto che avrà ottenuto il punteggio massimo, derivante dalla somma dei punteggi derivanti dalle tabelle A e B ed in caso di parità di punteggio all'offerta che avrà riportato il maggior punteggio nella Tabella B e nel caso di ulteriore parità al più giovane di età.

L'Istituto scolastico si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di escludere le offerte che dovessero proporre un prezzo palesemente basso e anomalo rispetto alla media di mercato. Si precisa che l'I.C.S. "G. Di Vittorio" di Palermo si riserva:

- di non procedere all'aggiudicazione, nel caso in cui nessuna delle offerte presentate venga ritenuta idonea;
- di procedere all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida;
- di sospendere, reindire o non aggiudicare la gara motivatamente;
- il diritto di non stipulare il contratto anche se sia in precedenza intervenuta l'aggiudicazione; - di non aggiudicare la gara qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle offerte pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della scuola.

Art. 9. AFFIDAMENTO INCARICO

Dopo l'individuazione, la Scuola contatterà l'interessato per l'assegnazione e la stipula di regolare contratto, che potrà essere formalizzato solo in presenza di regolare documentazione ed autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, se dipendente.

Art. 10. RECESSO

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere il contratto anticipatamente e in qualsiasi momento, qualora l'incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente avviso, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

Art. 11. COMPENSO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità della propria posizione in riferimento agli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali ed assistenziali a favore dei propri lavoratori.

Art. 12. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell' art. 15 del D. Lgs. 36/2023 il responsabile del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Angela Mirabile.

Art. 13. DISPOSIZIONI FINALI

Si precisa che l'efficacia del bando e del conseguente conferimento dell'incarico sono subordinati all'esecutività di tutti gli atti agli stessi preordinati e alle condizioni di fattibilità del progetto, ivi comprese quelle economiche. Nel caso in cui non si potesse dar luogo al conferimento per il mancato verificarsi della condizione di cui sopra, nulla sarà dovuto ai partecipanti.

Art. 14. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati personali forniti e raccolti in occasione della presente gara saranno trattati esclusivamente in funzione e per i fini della gara medesima. Per la presentazione dell'offerta, nonché per la stipula del contratto con l'aggiudicatario, è richiesto ai concorrenti di fornire dati e informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Il trattamento dei dati personali viene eseguito sia in modalità automatizzata che cartacea. In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art.7 del D.lgs 196/2003.

Art. 15. FORO COMPETENTE

Le controversie che dovessero insorgere in relazione all'interpretazione ed all'esecuzione del contratto saranno devolute all'autorità giudiziaria ordinaria. Il foro territoriale competente sarà esclusivamente quello di Palermo.

Il presente bando viene pubblicato all'albo pretorio on line sul sito web di questo Istituto e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Allegati:

ALLEGATO 1: Tabella A – Offerta Tecnica

ALLEGATO 2: Tabella B – Offerta economica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof.ssa Angela Mirabile)

Documento informatico firmato digitalmente

Ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

INCARICO MEDICO COMPETENTE

ALLEGATO 1: Tabella A – Offerta Tecnica per incarico Medico competente

Esperienze di medico competente in Istituti scolastici. Riportare nelle righe sottostanti, per un numero massimo di 5 incarichi, le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'Istituto scolastico.	PUNTEGGIO (punti 8 per ogni incarico fino a un max di punti 40)
1)	
2)	
3)	
4)	
5)	
Esperienze di medico competente in enti pubblici e/o privati. Riportare nelle righe sottostanti, per un numero massimo di 5 incarichi, le esperienze maturate con l'indicazione del periodo e dell'ente pubblico e/o privato.	PUNTEGGIO (punti 6 per ogni incarico fino a un max di punti 30)
1)	
2)	
3)	
4)	
5)	
TOTALE PUNTEGGIO Offerta tecnica	_____ MAX 70 punti

FIRMA DEL PROFESSIONISTA

INCARICO MEDICO COMPETENTE

ALLEGATO 2: Tabella B – Offerta economica per incarico Medico competente

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIESTO	Punteggio
Incarico annuale medico competente, comprensivo di relazione annuale, partecipazione alla riunione periodica e consulenze varie.	€	_____ (max 15 punti)
Prima visita medica, comprensivo della contestuale compilazione del libretto sanitario e giudizio di idoneità alle mansioni (costo cadauno), compreso eventuale costo per uscita.	€	_____ (max 7,5 punti)
Visite mediche periodiche con giudizio di idoneità (costo cadauno), compreso eventuale costo per uscita	€	_____ (max 3,5 punti)
Valutazione clinico funzionale del rachide (costo cadauno).	€	_____ (max 2 punti)
Spirometria, valutazione ergoftalmologica (costo cadauno)	€	_____ (max 2 punti)
TOTALE PUNTEGGIO Offerta economica		_____ (MAX 30 punti)

FIRMA DEL PROFESSIONISTA
